



提升能力 激发活力 管住权力 努力造就一支忠诚干净担当的住建铁军

——随县住房和城乡建设局干部队伍建设纪实

通讯员 江宝民



2021 年全县住房和城乡建设工作会议



评选敢担当善作为等四大标兵



组织干部竞聘公开选拔干部



组织开展支部主题党日活动

干部是推动事业发展的重要人才资源和宝贵财富,随县住建局党组高度重视干部队伍建设,牢牢抓住提升能力、激发活力、管住权力三个环节,全力打造一支忠诚干净担当的住建铁军。

一、狠抓教育和培养,提升干部的能力

工作能力是干部的第一能力,是推动住建事业高质量发展的决定性因素,随县住建局不遗余力,下大力气提升干部工作能力。

(一)抓党建,不断提升干部的政治觉悟。思想是行动的先导。随县住建局发挥党建工作的优势,抓学习、纯思想、促认识、提境界。严格落实“第一议题”学习制度,党组会、局长办公会、每月工作例会以及其他专题会议,第一个议题都是以学习为主题,长年坚持,常抓不懈。严格落实“三会一课”制度和支部主题党日活动,逢会必学,逢会必讲,开展党性教育和形势教育。同时,随县住建局还积极开展“党史百年天天读、学深学透践初心”活动,党的优良传承和红色基因春风化雨润心田。一年来,先后有 8 名同志递交了入党申请书。

(二)抓培训,不断提升干部的专业知识水平。专业素养是开展工作的前提和基础。随县住建局制定了《住建干部业务素质提升三年行动方案》,用 3 年时间,让全局干部职工知晓住建业务政策,熟悉自己专业知识,通过专题学、听人讲、倒逼授课的方式,推动所有同志知政策、精业务,把广大干部职工打造成行家里手。同时,随县住建局注重培养专业思维和素养,培育干部的专业精神,让干部适应新时代新要求。一年来,培训教育干部 270 人次,干部职工的专业知识水平有了明显提升。

(三)抓实践,不断提升干部的实际办事能力。使用是最好的培养。随县住建局坚持在工作一线培养干部,在化解矛盾中历练干部,在完成重大任务中锤炼干部,让干部在实践中砥砺品质、增长才干。在驻村帮扶、危房改造、污水治理和工程建设项目审批制度改革等重点难点工作中,局党组有目的地选派了一批年轻干部,或担任第一书记,或担任项目负责人,或委任具体工作的牵头人等方式,让他们置身急难险重工作的第一线,分析情况、剖析问题、化解矛盾、完成任务,通过“实弹演练”,一批年轻干部成为住建的中流砥柱。

二、注重示范和使用,激发干部的活力

(一)以营造住建文化凝聚人心

在全系统开展住建文化集智征文活动,用文化管单位、以文化兴单位,用文化凝聚人心,让每位干部职工发表意见,汇聚大家智慧,塑造住建文化,通过全局干部踊跃投稿,分享学习心得的方式,在局内进行文化分享,增强了干部职工的归属感、凝聚力和战斗力,全局上下一盘棋,全局干群一条心,工作同心同向,同频共振。

(二)以培植先进典型树立导向

榜样的力量是无穷的。随县住建局在全局开展了敢担当、善作为标兵,讲团结、重协作标兵,讲纪律、守规矩标兵,思想纯、作风正标兵“四大标兵”的评选表彰活动,大大方方地议,轰轰烈烈地评和热热闹闹地奖,让广大干部职工当主人翁,通过参与评选过程,教育大家明是非、知荣辱、当标兵、树正气。

(三)以公开公平公正激励热情

干部的任用是一面旗帜,随县住建局通过公

开公平公正地选任,来激发干事创业的热情。2020 年,全局选拔任用了 8 名中层干部,采取的是个人报名选岗、大会演讲选才、群众投票选人的方式公开选拔,充分听取大家意见,让群众当考官,党组作终审。拟提拔干部确定后,随县住建局又向全体干部职工征求意见,全面客观地考准核实干部的政治素质。最终,随县住建局选拔的干部既有经验丰富离退休只有 3 年的老同志,又有年富力强的中年人,还有刚参加工作不久科班出身的年轻同志。总之,只要群众认可,政治过关,随县住建局就不拘一格,大胆启用,公开公平公正选人用人,推动了全局争先创优。

三、突出透明和规范,管住干部的权力

(一)以公开透明来使用权力

阳光是最好的防腐剂。全面梳理权力清单,将职权依据、处罚种类、细化量化自由裁量权标准、监督投诉方式等信息在互联网进行公开,同时,随县住建局还设置公示栏,定期公示审批事项办理情况,主动接受社会监督,让权力在阳光下运行。同时,随县住建局完善了《“三重一大”议事决策制度》、《财务管理制度》等一系列制度,堵住重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金的使用等方面的漏洞。

(二)以规范程序来约束权力

23 项事项的审批是住建的核心权力。随县住建局坚持执行行政审批服务首席代表工作制度,实行审批科长兼任首席代表,采取首席代表审批一支笔。积极开展工程建设项目审批制度改革,大力推进程序上网,网上申报、网上审批,坚决杜绝线下办件,在整个工程建设项目审批过程中,服务对象和审批人员做到少接触或不接触、少见面或不见面,实行阳光审批、网络审批,将审批的权力置于网络监督之下,凡事按网络设置的流程来办,网络之外再无权力。

(三)以“第一种形态”来警示权力

充分利用干部监督执纪“第一种形态”,灵活运用包括提醒谈话或者警示谈话等在内的 8 种处理方式,动态掌握干部日常表现,对发现的苗头性、倾向性问题,及时提醒教育,防止“小毛病”演变成“大问题”。民主生活会和组织生活会开展自我批评和相互批评已成为惯例制度,把“小毛病”、“微违纪”消灭在“萌芽”状态。一年来,对系统干部任前廉政谈话 8 人,工作约谈 3 人次,诫勉谈话 1 人次。

在县委县政府的坚强领导下,在县委组织部指导下,在兄弟单位大力支持关心下,通过提升干部能力、激发干部活力、严格管住干部权力,一支忠诚干净担当的住建铁军正逐步形成。一年来,随县住建局的乡镇生活污水治理工作全省领先;工程建设项目审批制度改革工作领跑全市;行业扶贫农村危房改造助力贫困户脱贫致富奔小康,完成了重要历史任务;建筑安全生产工作在 2020 年实现了零事故。发展无穷期,在今后工作中,随县住建局将会继续把住建这支队伍打造得更铁更硬,在服务随县“两区三区”建设中再立新功。

