

与法同行树形象 履职尽责惠民生

2023年，在县委县政府坚强领导下，县人社局深学笃行习近平法治思想，坚持把普法工作贯穿主责主业，现将有关情况报告如下：

一、主要工作落实情况

（一）强化组织领导，凝聚法治合力。一是落实法治建设责任制。“一把手”履行法治建设第一责任人职责，班子成员“一岗双责”，指定专人负责日常工作，形成了主要领导亲自抓、分管领导具体抓、职能股室各司其职的工作机制。二是党组理论学习中心组带头学法。制定年度学习计划，全年党组开展中心组学习20次，进一步增强法治意识和法治观念。

（二）推进法治决策，规范权力运行。一是落实法律顾问制度。聘请专业律师为法律顾问，积极吸收法律顾问参与重大行政决策和行政规范性文件的合法性审查。二是严格执行行政机关负责人出庭应诉制度。2023年，共受理行政复议案件1件；受理行政诉讼案件10件，出庭应诉率为100%。三是坚持政府信息公开。严格落实政务信息主动发布机制、依法申请公开工作机制，2023年，我局主动通过政府网站、官方媒体等渠道公开各类信息百余条。

（三）严格依法行政，提升服务水平。一是持续深化行政审批制度改革。进一步扩大“免申即享”“即申即享”“直达快享”

事项范围，深化线上线下融合。二是加强主动监察执法。加大劳动保障监察执法力度，从源头上规范企业用工行为。2023年共处理欠薪投诉线索447起，办结率为100%，共追发劳动者被克扣拖欠的工资467.69万元，涉及人数581人。三是健全仲裁调处机制。2023年持续开展“五调一裁”劳动仲裁工作模式，先后推进建立了“农民工工资争议速裁庭”“一站式”劳动保障维权中心。2023年共立案调查审理37件，结案37件，其中调解29件，裁决8件。案外调解48件，劳动人事争议仲裁结案率100%，调解率90.5%，为两百多名劳动者挽回经济损失508.97万元。

二、存在的问题

虽然我局在推进法治建设工作上取得了一定成效，但仍存在一些问题：一是法治理论学习还不够深入，针对性、实效性有待加强；二是法律专业工作人员不足，依法行政能力素质、水平有待提高；三是普法方式方法不够灵活，需进一步创新。

三、2024年法治工作思路

（一）提高政治站位，积极落实普法责任。全面贯彻普法规划的总体部署和要求，严格履行“谁执法谁普法”责任制，大力宣传法律法规，努力营造良好法治氛围。

（二）优化行政决策，提升依法履职能力。严格规范作出各类行政行为的主体、权限、方式、步骤和时限，确保行政权力运行合法化规范化。深化“放管服”改革，强化“互联网+政务服务”建设。加强对行政执法人员的法律业务培训，建立一支政治

合格、纪律严明、业务精通、作风过硬的行政执法队伍。

通山县人力资源和社会保障局

2023年11月30日

