

2020年通山县事业单位公开招聘工作人员 面试公告

为做好2020年通山县事业单位公开招聘工作人员面试工作，确保面试工作严谨有序、客观公正进行，制定如下面试工作方案，现予公告。

一、面试原则

2020年通山县事业单位公开招聘工作人员面试工作坚持公开、平等、竞争、择优的原则，严肃面试纪律，确保事业单位公开招聘质量。面试工作由县人社局组织实施，县纪委监委负责监督。

二、面试程序

- 1、面试时间：2020年9月6日上午7:30（星期日）。
- 2、面试地点：通山县第一中学逸夫楼。面试考点设考点办公室、候考室、面试室、医务室、保卫室。
- 3、面试分组，本次面试共分5个面试室。

根据招聘公告要求，面试入围人选不足1:3招考比例的岗位，不核减岗位，但考生面试成绩必须达到75分及以上，可根据面试成绩从高分到低分经考核后决定是否聘用；面试成绩未达到75分的考生，不参加成绩计算排名，不予聘用。

三、考官确定

考官全部从外县市聘请，实行全封闭式管理；工作人员分工于面试当天早上抽签决定。每个面试室考官7名（含主考官1名），工作人员4名（面试室主持人1名，监督员1

名，计分员 2 名)。聘请的考官应熟悉事业单位、幼教制度和相关规定，具有良好的职业道德和政治素养，原则性强，作风正派；具有扎实的专业知识，较强的分析概括能力和判断能力；从事相关专业工作五年以上，具有中、高级职称。

四、面试形式和内容

面试一般采用结构化面试，重点测量考生政治思想水平、综合分析能力、反映适应能力、语言表达能力、专业知识面、专业能力与经验等方面的基本素质。

幼师岗位面试重在测试教育教学能力，考察考生的专业素质、课堂教学能力、语言组织能力，以说课和技能展示为主进行面试，说课时间 7 分钟，个人技能展示（舞蹈、绘画、弹琴三选二）13 分钟，合计面试时间 20 分钟。考场提供 U 盘可插式小音响、电子琴，考生也可自备辅助工具。绘画类才艺展示为现场绘画，材料自备。

幼师岗位面试教材：幼儿学习与发展课程·学习活动 教师参考用书（试用本）·4-5 岁上学期·B3 长江少年儿童出版社

五、面试评分标准

结构化面试、面试说课和个人技能展示分别根据统一制订的评分细则予以评分。

六、面试操作流程

(1) 所有考生必须携带身份证、面试准考证，交工作人员检验后进入候考室，面试开始前不得离开候考室，面试顺序由考生抽签确定。



(2) 考生进入面试室后，首先向考官介绍自己的面试顺序号和课题，然后进行讲课。

(3) 现场评分、计分。面试满分为 100 分，去掉一个最高分和一个最低分后，平均分（保留两位小数）为面试得分。考生当场签字确认得分后退场。评分表须经主考官、监督员、主持人和计分员签字密封后由县人社局妥善保管。

(5) 考生面试完毕后，立即离开考场，不得再返回候考室和备课室。

七、面试纪律

1、面试对象

(1) 所有面试对象必须服从面试领导小组的统一组织安排，在规定的时间内报到、面试，未按时报到者，视为放弃面试资格。

(2) 面试考场实行封闭管理，面试对象进入考场前要关闭手机等通讯工具，并交相关人员统一管理，否则取消面试资格。

(3) 面试顺序由抽签确定，不得更改。面试对象中途不得离开考场，擅自离开考场者，视为放弃面试资格。

(4) 面试对象在待考过程中，不得嬉戏、打闹和大声喧哗。

2、考官、工作人员

(1) 考官及工作人员要认真履行职责，严格遵守保密纪律和工作纪律，根据评分细则准确评分，确保面试结果的公平、公正、公开。



(2) 考官与工作人员要按时到岗，坚守工作岗位，禁止考官、考场工作人员与考场外人员见面交流。

(3) 不得将手机或其他通讯工具带入面试考室，不得以任何方式同外界联系。考官、工作人员进入考室后将手机关闭，交考点办公室保管，待面试结束后取回。

(4) 对面试过程如有渎职、失职、徇私舞弊等行为，按党纪政纪严肃追究当事人和相关领导的责任。

(5) 涉及可能影响招聘公平、公正的，应当实行回避。

通山县人社局

2020年8月26日